



# MINISTÈRE DE L'INTÉRIEUR

*Liberté  
Égalité  
Fraternité*

## MINISTÈRE DE L'INTERIEUR

### Concours interne/externe de contrôleur de classe normale des services techniques du ministère de l'intérieur au titre Session 2020

#### Rapport de jury

#### Composition du jury :

- M. Patrice LE PRIOL, ingénieur des services techniques, président du jury ;
- M. Thomas LIDOVE, ingénieur des services techniques, vice-président du jury ;
- M. Michael VISSE, contrôleur des services techniques de classe exceptionnelle, membre du jury ;
- M. Cyril BEAUBELIQUE, contrôleur des services techniques de classe exceptionnelle, membre du jury ;
- M. Fatmir ALILI, contrôleur des services techniques de classe exceptionnelle, membre du jury ;
- M. Patrice OUSSET, contrôleur des services techniques de classe supérieure, membre du jury .

#### Modalité du concours

La session 2020 du concours de contrôleur des services techniques s'est déroulée en deux épreuves distinctes. Une première épreuve écrite d'admissibilité qui s'est tenue le 15 septembre 2020. Celle-ci permettait de valider les connaissances techniques des candidats par la résolution de cas pratiques associés à un questionnaire à choix multiples portant sur la santé et sécurité au travail. Cette première épreuve a permis de sélectionner un nombre de candidats interne et externe retenu pour l'épreuve d'admission.

La seconde épreuve d'oral d'admission s'est opérée du lundi 2 au vendredi 6 novembre 2020. Celle-ci permettait, selon les critères de la « Grille d'exposé oral candidat » mise en ligne sur le site du ministère, d'apprécier les compétences techniques, les aptitudes managériales, le savoir-être et les motivations du candidat au cours d'un échange avec les membres du jury.

#### Appréciations générales

La session 2020 s'est déroulée dans un contexte particulier, celui de la crise COVID. Ce facteur a eu pour effet de restreindre les délais d'organisation de ce concours. Il est également à noter que les spécialités métiers de ce dernier furent l'immobilier, la logistique et l'automobile.

#### Choix des sujets et formation

Les sujets sont issus de cas pratiques réels, réalisés dans le cadre de leur fonction par des contrôleurs des services techniques. L'objectif était de vérifier les compétences techniques et organisationnelles des candidats. Il y a lieu de constater que l'ensemble des sujets n'a pas posé de problème particulier. À cet égard, l'ensemble du jury remercie l'équipe de la section concours pour leur aide précieuse et leur soutien.

La journée de cadrage, bien que déroulée en visioconférence s'est révélée importante pour l'ensemble du jury. Celle-ci a permis d'aborder les points particuliers, et de répondre aux attentes des membres du jury, notamment de par la création des grilles de corrections en parfaite harmonie collégiale. A cela, il y a lieu d'ajouter que la formation dédiée aux techniques de recrutement a révélé son importance aux cours des entretiens, notamment en permettant de respecter une parfaite homogénéité de ces derniers.

#### Épreuve écrite

Au regard de l'admissibilité des candidats, les sujets de l'épreuve écrite étaient d'un niveau de difficulté adapté. Leur contenu et leur densité étaient compatibles avec le temps imparti.

Il est à noter que le niveau général est inférieur au niveau attendu pour ce type de recrutement. Un manque de connaissances techniques est couramment visible lors de la correction de la grande majorité des copies.

L'analyse documentaire s'est révélée être un écueil pour de nombreux candidats qui ont cherché à analyser le dossier alors que seul les points généraux étaient attendus en réponses.

#### Épreuve orale

Après une analyse préalable des éléments à disposition des jurys (RAEP et fiche de présentation), l'épreuve orale s'est déroulée sans problème particulier. Tous les candidats ont bénéficié des 5' de présentation suivis des 20' d'échanges avec les membres du jury.

Des questions ont été posées sur le ministère et son fonctionnement, ainsi que sur le cadre d'emploi général des fonctionnaires. Les entretiens ont systématiquement intégré une mise en situation rapide.

Un constat général des membres du jury a mis en exergue un manque avéré de préparation pour cet exercice, notamment sur la présentation. En effet, cette dernière se révélait fréquemment beaucoup trop courte, en l'occurrence bien en deçà de 3', entraînant une impossibilité de mesurer l'expérience du candidat.

## Mobilité

La capacité de « mobilité » d'un candidat, si elle ne fait pas partie des critères de notation, est évoquée lors des oraux afin de connaître l'horizon professionnel des candidats. Malgré une expression favorable en ce sens, le refus de mobilité peut entraîner un refus du bénéfice de concours. À ce titre, il serait pertinent de connaître préalablement les secteurs géographiques des postes ouverts.

## Statistiques

### Concours externe

Session	Concours	Nombre de postes ouverts	Candidats inscrits	Candidats présents	Candidats admissibles	Candidats admis / LP	Candidats admis / LC
2020	Automobile	7	57	32	10	3	0
2020	Bâtiment	10	88	42	23	10	3
2020	Logistique	3	119	50	9	2	0
<b>Total</b>		<b>20</b>	<b>264</b>	<b>124</b>	<b>42</b>	<b>15</b>	<b>3</b>

### Concours interne

Session	Concours	Nombre de postes ouverts	Candidats inscrits	Candidats présents	Candidats admissibles	Candidats admis / LP	Candidats admis / LC
2020	Automobile	5	74	63	15	5	3
2020	Bâtiment	7	66	45	20	6	0
2020	Logistique	2	87	53	6	2	0
<b>Total</b>		<b>14</b>	<b>227</b>	<b>161</b>	<b>41</b>	<b>13</b>	<b>3</b>

## Conclusion :

Pour beaucoup le manque de préparation, écrit ou oral est flagrant. Pour un certain nombre de candidats affectés au sein de notre ministère, une méconnaissance de son fonctionnement et des missions attachées à la fonction de contrôleur de classe normale est à déplorer.

Le jury a constaté qu'une part importante des candidats internes se présente au concours pour une reconnaissance professionnelle et non comme une projection vers des fonctions supérieures.

Au vu de ces éléments, il n'a pas été permis d'honorer tous les postes ouverts.

Le président du jury,

Patrice LE PRIOL

