

ATTACHE INTERNE PATS

CAS PRATIQUE

Note de délibération : 18.3 / 20

---



(Remplir cette partie à l'aide de la notice)

Concours / Examen : Concours interne Recrutement : Attache d'administration (PATS)  
Epreuve : Cas pratique (s) Spécialité : ..... Session : 2024

**CONSIGNES**

- Remplir soigneusement, sur CHAQUE feuille officielle, la zone d'identification en MAJUSCULES.
- Ne pas signer la composition et ne pas y apporter de signe distinctif pouvant indiquer sa provenance.
- Numéroté chaque PAGE (cadre en bas à droite de la page) et placer les feuilles dans le bon sens et dans l'ordre.
- Rédiger avec un stylo à encre foncée (bleue ou noire) et ne pas utiliser de stylo plume à encre claire.
- N'effectuer aucun collage ou découpage de sujets ou de feuille officielle. Ne joindre aucun brouillon.

MINISTÈRE DE L'INTERIEUR  
ET DES OUTRE-MER

Liberté  
Egalité  
Fraternité

GENDARMERIE NATIONALE  
REGION DE GENDARMERIE DE BRETAGNE  
DIVISION REGIONALE DES RESERVES  
Affaire suivie par ...  
Tel ...  
Courriel ...

..., le

estote à l'attention de Madame la chef de cabinet du commandant de région

OBJET : Réserve opérationnelle. Stratégie générale en vue d'atteindre l'objectif régional de 3800 réservistes début décembre 2024.

REFER : - Code de la défense  
- Loi de programmation militaire 2024/2023  
- Instruction n° 49500 du 17 décembre 2019 relative à la composition de la réserve opérationnelle de la gendarmerie nationale.

Et la suite des attentats de 2015-2016, les Français ont souhaité s'engager auprès des forces d'active afin de servir leur pays <sup>au sein</sup> des forces de sécurité intérieure ou extérieure spécifique dans l'armée, la gendarmerie

ou encore la police nationale.

Le recrutement massif de réservistes est alors apparu comme une réponse gouvernementale afin de renforcer les forces d'active. Ainsi, à la fin 2017, 72 505 hommes et femmes composaient ces réserves opérationnelles. Le Ministère de l'Intérieur et des Outre-Mer bénéficie alors du concours de la moitié d'entre eux, soit 29 847 dans la gendarmerie et 6 348 dans la police.

Depuis 2018, une baisse de cet engagement a été constatée. Effectivement, la région de gendarmerie de Bretagne dispose d'un niveau de 3200 réservistes.

Afin d'atteindre l'objectif régional de 3800 réservistes fin début décembre 2024, notre stratégie générale pourra être présentée lors de la visite officielle d'un chef d'Etat du 11 au 14 décembre 2024.

Pour ce faire, cette note présente le dispositif de la réserve opérationnelle (I) ainsi que les leviers de motivation à destination du grand public (II). En annexe, vous trouverez une fiche projet synthétique résumant le déroulement de la campagne de recrutement jusqu'à l'embauche sur le terrain des réservistes recrutés.

## I - PRESENTATION DU DISPOSITIF DE LA RESERVE OPERATIONNELLE DE LA GENDARMERIE NATIONALE

La gendarmerie est habituée depuis longtemps à intégrer des jeunes gens. En effet, elle dispose d'un cadre d'insertion et de motivation efficace qui s'appuie sur une très forte présence des anciens de l'arme au sein des officiers et des sous-officiers. L'embauche quotidienne des réservistes représente ainsi l'équivalent de près de 5% du personnel d'active. Et hte de comparaison, la police nationale n'en embauche que 1%.

La réserve opérationnelle est définie par un cadre réglementaire et représente une masse d'effectifs supplémentaires non négligeable en terme de nombre et de coût.

### A - LE CADRE REGLEMENTAIRE

La réserve militaire est articulée ~~en~~ <sup>autour de</sup> deux composantes :

- la réserve opérationnelle de premier niveau (RO1) composée de volontaires, militaires d'un engagement à servir dans la réserve (ESR). Cela concerne

les anciens militaires de carrière au sans contrat ayant servi en gendarmerie et soumis à l'obligation de disponibilité', d'anciens militaires de carrière au sans contrat ayant servi en gendarmerie à l'issue de leur période de disponibilité' ou encore de volontaires entés ;

- la réserve opérationnelle de deuxième niveau (RO2) composée de personnels soumis à l'obligation de disponibilité', non titulaires d'un ESR.

Selon l'art. L 4231.1 du Code de la défense, les réservistes sont soumis au principe de disponibilité'. Toute la durée de validité de leur engagement dans la réserve pour les volontaires de la RO1 et dans la limite de cinq ans à compter de la fin de leur lien au service pour les anciens militaires de la RO2.

Les militaires de la réserve opérationnelle sans ESR sont rattachés aux différents corps au statut de l'armée professionnelle comme précisé dans l'article R. 4211-1 alinéa 2 du Code de la défense.

Les conditions d'intégration dans la RO1 communes à l'ensemble des candidats et fixées par l'art. L 4211-2 du Code de la défense requises sont :

- la nationalité française ou ancien militaire engagé à titre étranger volontaire au service comme réserviste dans la légion étrangère,
- être âgé de 17 ans au moins,
- être en règle au regard des obligations du service national,
- ne pas avoir été condamné à la perte des droits civiques ou à l'interdiction d'exercer un emploi public.

Il existe des conditions particulières pour les candidats réservistes opérationnels de premier niveau - spécialistes s'adressant à ces candidats titulaires d'une qualification professionnelle civile particulière définies par l'art. L 4221-3 du Code de la défense.

Pour devenir réserviste opérationnel, le volontaire devra déposer un dossier candidature constitué par la formation administrative qui souhaite employer le candidat et transmis au commandement des réserves de la gendarmerie par décision. La visite médicale permettra de vérifier l'aptitude du candidat puis une enquête administrative est effectuée par les services compétents. Le contrat ESR est souscrit pour une durée de un à cinq ans renouvelable, le réserviste a la qualité de militaire et est soumis à tous les droits et devoirs attachés au statut de ~~réserviste~~ militaire.

Le réserviste est coté d'un laquage, il a l'obligation d'infamer son employeur de son absence un mois au moins avant le début de son ESR.

La durée des activités dans la ROS est limitée à 60 jours par année civile. Toutefois, cette durée peut être portée à 150 jours par référence à un besoin particulier et sur décision du commandant de la formation administrative.

La loi de programmation militaire 2024-2023 repousse l'âge limite des réservistes à 72 ans et élargit l'emploi des réservistes à haute administration.  
Tout employé en tant que réserviste est rémunéré.

## B. LE CÔÛT D'EMPLOI D'UN RÉSERVISTE

La priorité politique donnée à la réserve à partir de 2016 s'est traduite par une hausse des budgets consacrés aux rémunérations des réservistes passant de 24,1 M€ en 2015 à 39,1 M€ en 2018 pour la police et de 40 M€ à 98,7 M€ pour la gendarmerie. Cette augmentation des crédits n'a cependant pas été à la hauteur des ambitions affichées et a cédé le pas face à d'autres priorités, en particulier l'abandon des rémunérations des personnels d'active qui étaient sous-évalués.

Ceci étant dit, pour 2024 le budget de la réserve opérationnelle de la région Bretagne est de 355 000 € et ce jour, 223 000 € <sup>annuel</sup> sont déjà consommés, ce qui fait un reste disponible de 132 000 €. Il est à remarquer qu'en ce début d'année, plus de la moitié du budget a été consommé alors que des événements majeurs comme les JO de Paris auront lieu cet été.

Le coût moyen journalier d'un réserviste est de 110 €.

Alors que l'objectif régional est de 3800 réservistes ~~par mois~~ par début décembre 2024, alors que notre unité compte 3200 réservistes, notre service se doit d'adopter une stratégie de communication afin d'être en mesure de recruter 600 réservistes supplémentaires.

## II - STRATÉGIE DE COMMUNICATION

La réserve opérationnelle est pleinement intégrée dans la gendarmerie. Afin de recruter de nouveaux volontaires, notre service doit mettre en place, dès aujourd'hui, une forte stratégie de communication présentant des leviers de motivation et différents canaux d'information.

### A. LES LEVIERS DE MOTIVATION

J'ai retenu cinq leviers de motivation qui parleront sûrement aux Français :

- être membre à part entière des forces de l'ordre et participer à l'action en uniforme à trois types de missions : le secours, la contribution

(Remplir cette partie à l'aide de la notice)

Concours / Examen : Concours interne ..... Recrutement : Attache d'administration (PATS) .....

Epreuve : Cas pratique(s) ..... Spécialité : ..... Session : 2024 .....

**CONSIGNES**

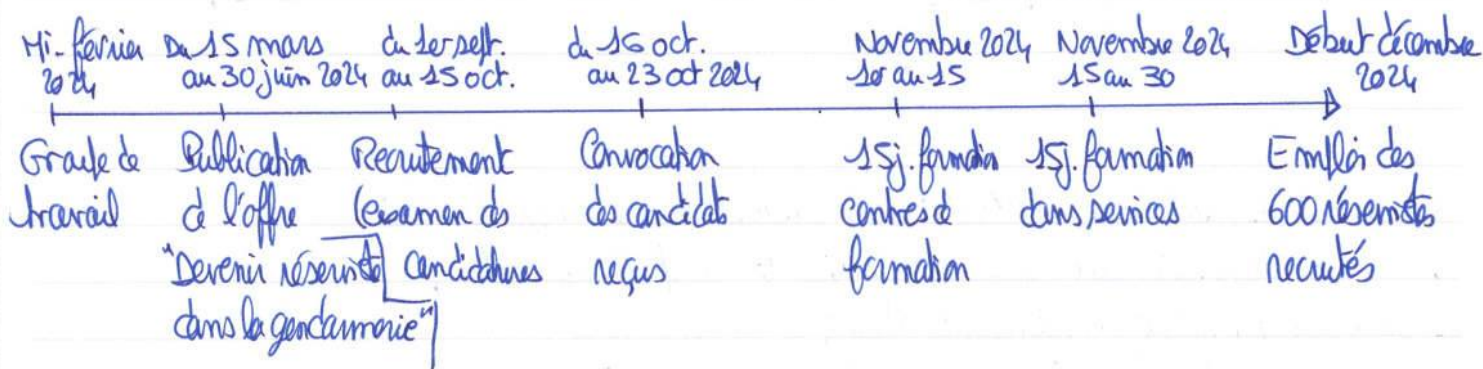
- Remplir soigneusement, sur CHAQUE feuille officielle, la zone d'identification en MAJUSCULES.
- Ne pas signer la composition et ne pas y apporter de signe distinctif pouvant indiquer sa provenance.
- Numéroté chaque PAGE (cadre en bas à droite de la page) et placer les feuilles dans le bon sens et dans l'ordre.
- Rédiger avec un stylo à encre foncée (bleue ou noire) et ne pas utiliser de stylo plume à encre claire.
- N'effectuer aucun collage ou découpage de sujets ou de feuille officielle. Ne joindre aucun brouillon.

- à la sécurité nationale et l'appui aux enquêteurs de la gendarmerie;
- la compatibilité avec une vie étudiante ou professionnelle ;
  - un complément de rémunération ;
  - la possibilité de faire une carrière longue au sein de la réserve, de gendarme adjoint à colonel ;
  - la possibilité de passer les concours pour devenir sous-officier ou officier de gendarmerie d'active ;
  - l'honneur de servir son pays et se rendre utile en vivant une expérience unique, tout en étant sûr de demain, ...

- Tous ces leviers de motivation doivent être mis en avant et toucher le maximum de personnes. Pour cela, divers vecteurs de communication seront mis à contribution :
- les journaux régionaux (presse)
  - le site internet de la gendarmerie [www.lagendarmerierecrite.fr](http://www.lagendarmerierecrite.fr)
  - le site [www.linkedin.com](http://www.linkedin.com),
  - le compte [twitter.com/reserves\\_gend](https://twitter.com/reserves_gend),
  - le compte [instagram.com/reserves\\_gendarmerie\\_officiel](https://www.instagram.com/reserves_gendarmerie_officiel),
  - le compte [www.mimotaun.fr](http://www.mimotaun.fr),
  - les forums étudiants, les forums métiers de la sécurité,
  - des affiches seront éditées à destination des collèges, lycées, facultés...

Afin de mettre en place cette stratégie, je vous propose dès la semaine prochaine d'organiser une réunion d'information à destination des chefs de services de la région de gendarmerie de Bretagne au cours de laquelle je pourrais présenter le dispositif, et l'objectif de recrutement d'ici décembre 2024. Cette réunion sera l'occasion d'expliquer notre stratégie et de lancer un groupe de travail pour organiser au mieux la campagne de publicité.

Je vous propose le calendrier suivant.



Tels sont les éléments que je saurais faire à votre connaissance. Je reste à votre disposition pour tout renseignement complémentaire.

Signature



## FICHE DE PROJET SYNTHÉTIQUE

Je vous propose le déroulé suivant de la campagne de recrutement des réservistes 2024 :

### - 1<sup>er</sup> - Campagne de publicité pour le recrutement

Février 2024 : Création du groupe de travail composé des différents chefs de services de notre région de gendarmerie afin de garantir dans les corps de métiers, du responsable RH pour la partie rémunération, rédaction des contrats et toutes questions relatives aux recrutés, du chargé de communication afin de relayer en interne et en externe la campagne de recrutement, du service médical qui fixera les différents contrôles médicaux d'aptitude, du responsable habillage du SGANI (jaquetages)

Du 15 mars au 30 juin 2024 : Publication de l'offre "devenir réserviste dans la gendarmerie"  
Publicité (presse - forums des métiers - éducation nationale - job embla ...)

### - 2<sup>e</sup> Recrutement

A partir du 1<sup>er</sup> juillet jusqu'au 31 août 2024 : Examen des candidatures par la commission d'intégration

Du 1<sup>er</sup> septembre au 15 octobre 2024 : Recrutement

Du 15 octobre au 23 octobre 2024 : Convocation des candidats admis pour la formation obligatoire

Du 1<sup>er</sup> au 15 novembre 2024 : 15 jours formation en centres de formation

Du 15 novembre 2024 au 30 novembre 2024 : 15 jours en immersion dans des services (stage pratique)

1<sup>er</sup> décembre 2024 : Affectation des recrutés - Possibilité de les employer  
Rédaction des contrats

Après le recrutement : Suivi des dossiers par le SGANI via les secrétariats des services utilisataires.  
Cette stratégie de recrutement pourra ainsi être présentée au chef d'Etat lors de sa venue du 11 au 14 décembre 2024.

