

ATTACHE INTERNE PATS

CAS PRATIQUE

YMAEL187 MC

Concours section : ATTACHE INTERNE PATS

Epreuve matière : CAS PRATIQUE

N° Anonymat : YMAEL187 MC Nombre de pages : 8

16.5 / 20

(Remplir cette partie à l'aide de la notice)

Concours / Examen : INTERNE Recrutement : ATTACHE - PATS

Epreuve : CAS PRATIQUE Spécialité : Session : 2024

CONSIGNES

- Remplir soigneusement, sur CHAQUE feuille officielle, la zone d'identification en MAJUSCULES.
- Ne pas signer la composition et ne pas y apporter de signe distinctif pouvant indiquer sa provenance.
- Numéroté chaque PAGE (cadre en bas à droite de la page) et placer les feuilles dans le bon sens et dans l'ordre.
- Rédiger avec un stylo à encre foncée (bleue ou noire) et ne pas utiliser de stylo plume à encre claire.
- N'effectuer aucun collage ou découpage de sujets ou de feuille officielle. Ne joindre aucun brouillon.

Bloc Marianne

Région de gendarmerie de Bretagne

Division régionale des réserves

Affaire suivie par :

Tél :

Mel :

Ville,
le,

à lire à l'attention de
Madame la cheffe de cabinet

objet : Stratégie générale en vue d'atteindre l'objectif régional de 3800 réservistes début décembre 2024

PJ : Fiche projet synthétique.

. À la suite des attentats de 2015 et de 2016, les réserves opérationnelles des armées et de la police ont acquis une nouvelle visibilité. Face aux désirs d'engagement de nos concitoyens et à la nécessité de renforcer les forces d'active, le recours aux réserves est apparu comme une réponse appropriée. À la fin de l'année 2017, 12 507 hommes et femmes composaient le cœur de ces réserves opérationnelles pouvant être employés sur les théâtres d'opération en France et en opérations extérieures. Le ministère de

.1.1.8..

l'imérien bénéficie du concours de la matière d'entre eux (29 847 dans la gendarmerie et 6 348 dans la police, soit 36 195).

Cette nbe opérationnelle a pour but d'une part de présenter le cadre réglementaire et les coûts d'emploi d'un réserviste et d'autre part d'identifier les leviers de motivation du grand public et la stratégie de communication à mettre en œuvre afin d'atteindre l'objectif régional de 3800 (soit 600 nouvelles recrues) réservistes début décembre dans la perspective de la visite officielle d'un chef d'État du 11 au 14 décembre 2026 dans notre région.

Vous trouverez en pièce jointe de cette nbe une fiche projet synthétique allant du déploiement de la campagne de recrutement à l'emploi sur le terrain des réservistes recrutés.

I/ Le cadre réglementaire et les coûts d'emploi d'un réserviste en gendarmerie nationale

A/ Le cadre réglementaire

La réserve opérationnelle de la gendarmerie nationale est constituée d'une réserve opérationnelle de 1^{er} niveau (RO1) et d'une réserve opérationnelle de 2^{em} niveau (RO2). La RO1 est composée de volontaires titulaires d'un engagement à durée dans la réserve (ESR) et elle est réglementée grâce aux articles L. 4211, L. 4221 et R. 4211 du code de la défense. La RO2 est composée de personnels soumis

à l'obligation de disponibilité non titulaire d'un ESR et elle est réglementée avec les articles L. 4231 et L. 4132 du code de la défense. De plus l'article L3142-91 du code du travail précise que les périodes d'activité dans la réserve opérationnelle sont considérées comme des périodes de travail effectif pour les avantages légaux et conventionnels en matière d'ancienneté, d'avancement, de congés payés et de droits avec prestations sociales.

B) Coûts d'emploi

L'emploi quotidien des réservistes représente l'équivalent de près de 5% du personnel d'active dans la gendarmerie. Le coût unitaire de l'appui opposé par les réservistes reste maîtrisé, compte tenu de leur souplesse d'emploi, du mode de rémunération retenus et de coûts fixes limités.

En 2018 la gendarmerie a consacré 55,5 M€ aux indemnités des réservistes sur un budget initial alloué de 101,7 M€.

Sur 2024 le budget annuel de la réserve opérationnelle de la région de gendarmerie de Bretagne est de 355 000 €. À ce stade de l'exercice budgétaire il reste 132 000 € de crédits disponibles. Il est à noter également que le coût moyen journalier d'un réserviste dans la région Bretagne est de 110 €.

II/ Les leviers de motivation à destination du grand public pour rejoindre la réserve de la gendarmerie et stratégie de communication.

A) Les leviers de motivation

Le réserviste issu de la société civile obéit à des motivations au premier le désir de servir son pays, d'être sur le terrain, d'occuper une fonction opérationnelle dans sa zone de résidence ou parfois d'être proche d'autres et d'avoir une première expérience d'un univers professionnel qu'il envisage de rejoindre. S'y ajoute, pour les retraités, le désir de conserver une activité et de maintenir le lien avec leurs collègues. Dans les deux cas le réserviste aspire à exercer les mêmes missions que ses camarades d'active. Il aspire également à effectuer un nombre minimum de jours d'emploi et de percevoir un complément de rémunération débutant à ~~60~~ 60 € par jour net d'impôts.

B) Stratégie de communication

Afin de toucher un large public potentiellement intéressé par la revue opérationnelle dans la gendarmerie et en se basant sur les éléments listés infra il serait souhaitable d'adopter diverses leviers de communication. Les premiers leviers de communications seraient ceux d'Internet via les sites officiels de la gendarmerie mais aussi et afin de toucher un public de jeunes ad. fs ~~via~~ via les réseaux sociaux tels que Twitter et Instagram. En parallèle il faudrait utiliser la distribution de "Flyers" devant de grand rassemblement sportif ou musicaux, mais aussi via la presse locale pour toucher un public plus nombreuses. Enfin, l'organisation de rencontres avec des employeurs ~~de~~ de la région et de pôles emploi pourrait aussi être envisagé.

Tels sont les éléments que je souhaitais porter à votre connaissance.

Concours section : ATTACHE INTERNE PATS

Epreuve matière : CAS PRATIQUE

N° Anonymat : YMAEL187 MC Nombre de pages : 8

16.5 / 20

(Remplir cette partie à l'aide de la notice)

Concours / Examen : INTERNE

Recrutement : ATTACHE - PATS

Epreuve : CAS PRATIQUE

Spécialité : Session : 2024

CONSIGNES

- Remplir soigneusement, sur CHAQUE feuille officielle, la zone d'identification en MAJUSCULES.
- Ne pas signer la composition et ne pas y apporter de signe distinctif pouvant indiquer sa provenance.
- Numéroté chaque PAGE (cadre en bas à droite de la page) et placer les feuilles dans le bon sens et dans l'ordre.
- Rédiger avec un stylo à encre foncée (bleue ou noire) et ne pas utiliser de stylo plume à encre claire.
- N'effectuer aucun collage ou découpage de sujets ou de feuille officielle. Ne joindre aucun brouillon.

Fiche projet synthétique
pour le recrutement des
réservistes

11/03/2024 :

- x Distribution flyers sur les 2 prochains match de football de ligue 1 dans la région
- x Distribution flyers sur les 2 prochains grands concerts ou festivals en Bretagne
- x Mixe en ligne des publications sur le recrutement de 600 pairs de réservistes via les réseaux sociaux Facebook, Twitter, Instagram.
- x Journée porte ouverte dans l'enceinte de la caserne
- x Pudeur dans la presse locale régionale

15/03/2024

- x Informations délivrés avec services budgétaires, de formation, de soins, de ce recrutement et du potentiel au sein d'activité
- x Information et réunion dédiée auprès de la section des personnels de réserve (SPR) et de la cellule de réserve départementale (CRD)

.5.18..

1/04/2024 : * Recensement des gendarmes adjoints en fin de contrat pour les rattachés en ROR (cf mte)

x Recensement et recueil des premières candidatures émanants de la vie civile.

x Vérification des dossiers et des pièces isolées fournies par les candidats.

x Recensement des membres de jury potentiels.

x Prise de contact et informations auprès des médecins de service de santé des armées.

2/05/2024 : x Point stratégique sur l'avancé du projet.

4/5/2024 : x Convocation des candidats par le SRR pour les deux premières semaines de juin 2024

x Convocation des membres du jury

x Réservation des salles et locaux pour ce rendez-vous.

01/06/2024 :

* Début des deux semaines d'entretiens avec les candidats.

15/06/2024 :

* Délibérations et publications de résultats d'admission.

17/06/2024 :

* Envoi des convocations et des questionnaires médicaux-biographiques auprès des médecins de services de santé des armées les plus proches des candidats retenus.

25/06/2024 :

* Réception de la totalité des certificats médicaux-administratifs d'opérateur initial par le SPR

17/2024 :

* Début des enquêtes administratives sur les lauréats par les services compétents.

15/07/2024 :

* Adressage des courriers et appels téléphoniques à l'attention des 650 candidats retenus en leur indiquant la date et le lieu de formation initiale de 15 jours.

* Réalisation des 650 contrats ESR.

12/08/2024 :

* Rentrée des 650 réservistes en structure de formation pour les 15 premiers jours de formation obligatoire

* Signature des contrats.

...7.1.8.

x Attribution du paquetage individuel
des réservistes.

13/08/2024 :

x Envoi de la totalité des contrats ESR
signés ainsi que les pièces justificatives
nécessaires aux services RH G de
sède pour lancer les opérations
pour la prise en charge ultérieure
en paye des vacations accomplies.

28/08/2024 :

x Fin de la formation et admission
définitive des 600 réservistes
manquants.

01/09/2024 :

x Point stratégique et relevé précis
de vie de réservistes disponibles

x Ajustement des effectifs si - besoin

x RETEX avec les différents acteurs
de la région de gendarmerie de
Bretagne

01/10/2024 :

x Début des premières vacations
des réservistes recrutés.