

ATTACHE INTERNE PATS

CAS PRATIQUE

OYCJT517 HR

Concours section : ATTACHE INTERNE PATS

Epreuve matière : CAS PRATIQUE

N° Anonymat : OYCJT517 HR Nombre de pages : 12

17.8 / 20

(Remplir cette partie à l'aide de la notice)

Concours / Examen : Concours Interne Recrutement : Attaché d'Administration (PATS)
Epreuve : Cas Pratique Spécialité : Session : 2024

CONSIGNES

- Remplir soigneusement, sur CHAQUE feuille officielle, la zone d'identification en MAJUSCULES.
- Ne pas signer la composition et ne pas y apporter de signe distinctif pouvant indiquer sa provenance.
- Numéroté chaque PAGE (cadre en bas à droite de la page) et placer les feuilles dans le bon sens et dans l'ordre.
- Rédiger avec un stylo à encre foncée (bleue ou noire) et ne pas utiliser de stylo plume à encre claire.
- N'effectuer aucun collage ou découpage de sujets ou de feuille officielle. Ne joindre aucun brouillon.

MINISTÈRE DE L'INTÉRIEUR

ET DES OUTRE-MER

Liberté

Egalité

Fraternité

Gendarmerie Nationale

Région de Gendarmerie

de Bretagne

Division régionale

des Réserves

Rennes, le (Date)

Affaire suivie par : x.y

Tél :

Mé :

Note

à l'attention de Madame la Cheffe de Cabinet
1/c de la voie hiérarchique

Objet : stratégie générale de recrutement des réserves

Référence : Document 1 Services réserves

Document 3 Synthèse du rapport de la Cour des Comptes

Document 6 Instruction n° 49500 du 17 décembre 2019
relative à la réserve opérationnelle de
la Gendarmerie Nationale

Document 7 Budget 2024 de la réserve opérationnelle
de la région

1.111

Document No loi de programmation militaire
2023/2024

La région Bretagne de Gendarmerie compte actuellement 3200 réservistes. L'objectif est d'atteindre 3800 réservistes début décembre 2024 dans la perspective de la visite d'un chef d'Etat du 11 au 14 décembre 2024.

La présente note a pour but d'exposer une stratégie générale en vue d'atteindre cet objectif. Cette note présentera dans un premier temps le cadre réglementaire et les coûts d'emploi d'un réserviste (I) - Dans un second temps, la stratégie de communication à destination du grand public sera proposée et annexée d'une fiche projet synthétique relative au recrutement et à l'emploi des réservistes recrutés -

Fixé par l'instruction n°49500 du 17 décembre 2019, le cadre réglementaire de la réserve a été renforcé par la loi de programmation militaire 2024-2030.

~~Le cadre réglementaire et les conditions d'emploi des réservistes~~
~~sont mis en~~ II - Cadre réglementaire et conditions d'emploi des réservistes

L'instruction n° 49520 / GEND / ORG du 17 décembre 2019 fixe le cadre réglementaire de la réserve opérationnelle de la gendarmerie, dans sa composition, les conditions d'admission, l'engagement à servir dans la réserve et à l'admission et l'honorariat.

La réserve militaire de gendarmerie nationale a pour objet de renforcer ses capacités en contribuant quotidiennement à l'accomplissement des missions. Le Commandant de région assiste de son adjoint pilote de la réserve, traitant tous les sujets liés à la réserve. La réserve militaire est composée d'une réserve opérationnelle (RO) et une réserve citoyenne de défense et de sécurité (RCDS). La réserve opérationnelle constituée de deux niveaux (RO1 et RO2) permet d'ajuster les effectifs nécessaires à l'exécution des missions. Elle s'appuie sur deux principes fondamentaux : le volontariat et l'obligation de disponibilité. La réserve de premier niveau (RO1) est composée de volontaires,

anciens militaires ou volontaires civils titulaires d'un engagement à servir dans la réserve (ESR) - Les candidats doivent remplir les conditions fixées par l'article ~~L.~~ L. 4211-2 du code de la Défense pour être admis dans la réserve :

- être de nationalité française ou ancien militaire étranger à titre volontaire
- être âgé de 17 ans au moins
- être en règle au regard des obligations du service national.
- ne pas avoir été condamné soit à la perte des droits civiques ou à l'interdiction d'exercer des droits civiques.
- détenir le profil médical requis
- avoir subi une enquête administrative permettant de vérifier la compatibilité du comportement avec l'exercice des missions futures -

Le recrutement des réserves de premier niveau - spécialistes fait l'objet d'un dispositif particulier fixé par l'article L-4221-3 du code de la défense -

Le commandant de région Bretagne détient toute latitude pour apprécier l'opportunité de signer ou non le contrat ESR -

Le contrat ESR est souscrit pour une durée de un à

Concours section : ATTACHE INTERNE PATS

Epreuve matière : CAS PRATIQUE

N° Anonymat : OYCJT517 HR Nombre de pages : 12

17.8 / 20

(Remplir cette partie à l'aide de la notice)

Concours / Examen : Concours Interne Recrutement : Attaché d'Administration (PATS)

Epreuve : Cas pratique Spécialité : Session : 2024

CONSIGNES

- Remplir soigneusement, sur CHAQUE feuille officielle, la zone d'identification en MAJUSCULES.
- Ne pas signer la composition et ne pas y apporter de signe distinctif pouvant indiquer sa provenance.
- Numéroté chaque PAGE (cadre en bas à droite de la page) et placer les feuilles dans le bon sens et dans l'ordre.
- Rédiger avec un stylo à encre foncée (bleue ou noire) et ne pas utiliser de stylo plume à encre claire.
- N'effectuer aucun collage ou découpage de sujets ou de feuille officielle. Ne joindre aucun brouillon.

Cinq ans, renouvelable - le réserviste convoqué en vertu de son ESR a la qualité de militaire et dispose de tous les droits et devoirs attachés au statut militaire. La section des personnels de réserve ^(SPR) réalise les documents qui établissent la relation contractuelle entre le réserviste et la gendarmerie nationale. La cellule de réserve départementale (CRD) contribue au suivi administratif du réserviste. La répartition des attributions entre la SPR et la CRD figure au titre de l'annexe VII de l'instruction ^(n° 49500).

Par ailleurs, la réserve opérationnelle est composée d'une réserve opérationnelle de deuxième niveau (RO2).

La RO2 est composée de personnels soumis à l'obligation de disponibilité, non titulaires d'un ESR. Elle comprend les anciens militaires de carrière ou sous-contrat ayant servi en

5.1/11.

Gendarmerie ou des militaires commissionnés et repris par l'article L.4132-10 de code de la défense - les personnels intégrés dans la RO2 sont disponibles pour une durée de cinq ans à compter de la fin de leur lien au service.

La loi de programmation militaire 2024-2030 fixe de nouvelles dispositions dans le domaine des ressources humaines concernant les personnels de la recherche opérationnelle - la limite d'âge des chercheurs est élargie à 72 ans - l'autorisation d'absence minimale d'elle à 10 jours par an civil, un accord de l'employeur étant nécessaire pour augmenter la durée.

Les chercheurs de premier niveau peuvent s'ils le souhaitent être soumis à l'obligation de disponibilité de 5 ans à compter de la fin de leur engagement.

En matière de coût, la réserve opérationnelle de la région Bretagne a reçu une enveloppe annuelle de 355 000 € en 2024. 223 000 € ont été consommés sachant que le coût moyen

~~journaliste~~ journaliste d'un réserviste s'élève à ~~110000~~ 110 000 €.

A ce jour, 132 000 € sont disponibles.

Le ~~recrutement~~ recrutement de 600 réservistes supplémentaires afin d'antidépense nécessite la mise en place d'une stratégie de communication à destination du grand public.

II. Stratégie de communication à destination du grand public.

Afin de recruter 600 réservistes et porter à 3800 le nombre de réservistes de la région Bretagne de Gendarmerie, il conviendrait d'adopter une stratégie de communication stimulante et efficace. La mise en place de cette stratégie doit débuter dès à présent par une vaste campagne de médiatisation à la fois physique et informatique par le WEB.

La médiatisation physique reposera sur l'organisation de rencontres avec des employeurs et des volontaires réservistes. Nous pourrions prévoir une opération ponctuelle d'une cérémonie de décoration pour quelques réservistes en présence du préfet de région. Lors de cette cérémonie, il serait judicieux de simuler un contrôle routier dans la cour d'une caserne. Cette mise en situation peut

insister des vocations et donner l'envie d'enfiler un uniforme.
Les invitations aux différentes rencontres, qui seront organisées
dans les départements composant la Bretagne, seront transmi-
sent par voie de médias (télévision France 3 Bretagne et)
journaux régionaux quotidiens).

Il conviendra de rappeler les conditions générales de recrute-
ment, d'engagement, de formation, d'emploi, de rémunération
et de carrières dans la réserve.

Des flyers pourront être ^{mis à disposition} offerts dans des services ~~par~~ de l'Etat
accueillant du public.

En outre, la campagne de recrutement sera mise en ligne
sur les sites gouvernementaux afin de permettre une connec-
tion rapide sur le site de la gendarmerie [www.gendarmerie
interieur.gouv.fr](http://www.gendarmerie.interieur.gouv.fr) ainsi que les sites informatifs de la
réserve: <https://www.lagendarmerierecrite.fr> - les réseaux
sociaux pourront également servir de relai à la campagne de
recrutement. Il conviendra par conséquent d'alimenter les
réseaux existant tels que [facebook.com/reservesgendarmerieofficielle/](https://www.facebook.com/reservesgendarmerieofficielle/),
LinkedIn, Twitter, Instagram, X, Mikotaur.

Concours section : ATTACHE INTERNE PATS

Epreuve matière : CAS PRATIQUE

N° Anonymat : OYCJT517 HR Nombre de pages : 12

17.8 / 20

(Remplir cette partie à l'aide de la notice)

Concours / Examen : Concours Interne Recrutement : Attaché d'Administration (PATS)

Epreuve : Cas pratique Spécialité : Session : 2024

CONSIGNES

- Remplir soigneusement, sur CHAQUE feuille officielle, la zone d'identification en MAJUSCULES.
- Ne pas signer la composition et ne pas y apporter de signe distinctif pouvant indiquer sa provenance.
- Numéroté chaque PAGE (cadre en bas à droite de la page) et placer les feuilles dans le bon sens et dans l'ordre.
- Rédiger avec un stylo à encre foncée (bleue ou noire) et ne pas utiliser de stylo plume à encre claire.
- N'effectuer aucun collage ou découpage de sujets ou de feuille officielle. Ne joindre aucun brouillon.

Il conviendrait d'organiser dès à présent la campagne de recrutement de réservistes afin d'étudier les candidatures dans les meilleurs délais et procéder au recrutement de réservistes sérieux et efficaces dans leurs ^{des} missions qui leur seront confiées lors de la visite du chef de l'état début décembre.

Annexe: Fiche projet synthétique

allant du déploiement de la campagne de recrutement à l'emploi sur le terrain des réservistes recrutés.

- 1) - Lancement de la campagne de recrutement
- 2) - Phase de sélection des réservistes
- 3) - Période de formation de ~~de~~ ~~s~~ deux semaines* : au sein des installations ~~des~~ de la gendarmerie

* deux semaines consécutives ou trois semaines

J. / M.

interrompues par les week-ends.

Pour 600 candidats réservistes, prévoir trois groupes de 200 postulants regroupant environ 1 tiers de femmes et 2 tiers d'hommes.

- A l'issue de la formation et après avoir obtenu l'aptitude médicale : signature des ESR provisoires.
- Epreuve de tir : → habilitation au port d'arme.
- prévoir un nombre de candidats supérieur de 15%, afin de faire face aux désistements potentiels.
- A l'issue de la formation FMS : admission des candidats dans la réserve.
- organisation d'une cérémonie en présence de famille et sous la présidence du Général, Commandant la région de gendarmerie.
- Déploiement dans les services accueillant des réservistes et concernés par la visite du chef de l'état.

L'Attaché(e) d'administration

Prénom, NOM.

Handwritten text at the top of the page, possibly a title or header.

Handwritten text below the title, possibly a date or author information.