

Intitulé du poste Chef(fe) de bureau des sapeurs-pompiers volontaires et de l'engagement citoyen	Catégorie statutaire/Corps A+/A – colonel hors classe, colonel ou lieutenant-colonel de sapeurs-pompiers professionnels Cadre A
---	--

Domaine(s) fonctionnel(s) ELABORATION ET PILOTAGE DES POLITIQUES PUBLIQUES
--

Emploi(s) –type Responsable sectoriel	Code(s) fiche de l'emploi-type EPP010A
---	--

Localisation administrative et géographique / Affectation Direction générale de la sécurité civile et de la gestion des crises – Direction des sapeurs-pompiers Sous-direction de la doctrine et des ressources humaines

Vos activités principales Contribuer à la mise en œuvre des politiques publiques en faveur du volontariat des sapeurs-pompiers et de l'engagement citoyen à travers notamment les jeunes sapeurs-pompiers ou les cadets de la sécurité civile et, à ce titre : <ul style="list-style-type: none"> - Définir le cadre juridique de l'activité des sapeurs-pompiers volontaires et contribuer avec les départements ministériels concernés à l'élaboration et à l'application des textes régissant l'engagement et la protection sociale des sapeurs-pompiers volontaires. - Animer la politique nationale en faveur du volontariat des sapeurs-pompiers et notamment le réseau des correspondants SPV des services d'incendie et de secours. - Assurer le suivi et l'organisation du conseil national des sapeurs-pompiers volontaires - Participer à la valorisation et à la promotion des différentes formes d'engagement citoyen au profit de la sécurité civile (cadets de la sécurité civile, jeunes sapeurs-pompiers et marins-pompiers, volontaires en service civique des sapeurs-pompiers) et collaborer également à la production des textes les concernant.

Spécificités du poste / Contraintes / Sujétions Peuvent faire acte de candidature les officiers de sapeurs-pompiers professionnels du grade de colonel hors classe, de colonel ou de lieutenant-colonel. Ce poste est pourvu par le biais d'une mise à disposition de l'Etat et bénéficie de la mise en œuvre d'un complément de rémunération au regard des sujétions des responsabilités exercées à Paris. Une participation aux astreintes opérationnelles du COGIC est complémentaire à ce poste.
--

Vos compétences principales mises en œuvre		
<i>Connaissances techniques</i>	<i>Savoir-faire</i>	<i>Savoir-être</i>
Connaître l'environnement professionnel / niveau maîtrise requis	Savoir manager / Niveau expert – requis	Avoir le sens des relations humaines / Niveau expert - requis
Connaître le droit public et le fonctionnement des institutions au plan national et européen / niveau maîtrise - requis	Savoir négocier / Niveau expert - requis	Savoir communiquer / Niveau maîtrise - requis
Connaître la gestion publique / niveau maîtrise - requis	Savoir analyse / Niveau maîtrise - requis	Savoir s'adapter / Niveau maîtrise - requis
	Avoir l'esprit de synthèse/ Niveau maîtrise - requis	

Durée attendue sur le poste :	3 ans
--------------------------------------	-------

Votre environnement professionnel

Activités du service

La sécurité civile s'organise autour de différents acteurs relevant de l'Etat (moyens nationaux), des collectivités locales (sapeurs-pompiers professionnels et volontaires des services départementaux d'incendie et de secours - SDIS) et des associations de sécurité civile. La DGSCGC est garante de la cohérence nationale de la sécurité civile. Au sein de la direction des sapeurs-pompiers (DSP), la sous direction de la doctrine et des ressources humaines (SDDRH) assure le pilotage de l'organisation opérationnelle et administrative des SDIS ainsi que des questions relatives aux sapeurs-pompiers (40 000 professionnels et 200 000 volontaires). Le bureau des sapeurs-pompiers volontaires et de l'engagement citoyen anime la politique nationale en faveur du volontariat, à ce titre il assure la définition et le suivi du cadre juridique des sapeurs-pompiers volontaires, assure le secrétariat du conseil national des sapeurs-pompiers volontaires (CNSPV) et anime le réseau des correspondants sapeurs pompiers volontaires des SDIS.

Composition et effectifs du service

Le bureau des sapeurs-pompiers volontaires et de l'engagement citoyen, dirigé par un officier de sapeurs-pompiers professionnel, est composé de 3 collaborateurs dont 2 de catégorie A et 1 catégorie B.

Il s'appuie sur un secrétariat mutualisé au sein de la sous-direction.

Liaisons hiérarchiques

La sous-directrice de la doctrine et des ressources humaines

Liaisons fonctionnelles

- Bureaux de la direction des sapeurs-pompiers
- Services départementaux et territoriaux d'incendie et de secours
- Autres sous directions de la DGSCGC
- Autres ministères

Qui contacter ?

La sous-directrice de la doctrine et des ressources humaines :

Mme Isabelle MÉRIGNANT: 01.72.71.66.00

Date de mise à jour de la fiche de poste (jj/mm/aaaa) : 29/10/2020

Les dossiers de candidature, comprenant une lettre de motivation, un curriculum vitae détaillé et une photo d'identité récente devront être adressés au plus tard le **14 décembre 2020** sur la boîte fonctionnelle des sapeurs-pompiers professionnels : dsp-gestion-spp@interieur.gouv.fr